

## Protikorupční program České filharmonie

(26. ledna 2018)

Alšovo nábřeží 79/12, 110 01 Praha 1

+ 420 227 059 201

[info@ceskafilharmonie.cz](mailto:info@ceskafilharmonie.cz)

ID datové schránky: 5abj873

## ÚVOD, ZÁKLADNÍ VÝCHODISKA

Protikorupční program České filharmonie (PP\_ČF) byl vypracován v souladu s usnesením vlády České republiky ze dne 2. října 2013 č. 752 ve znění usnesení vlády České republiky ze dne 13. listopadu 2013 č. 851 a usnesení vlády České republiky ze dne 4. června 2014 č. 418.

Principy a pravidla PP\_ČF vychází z obecně závazných právních předpisů, navazují na Rezortní interní protikorupční program Ministerstva kultury (RIPP\_MK) a zohledňují specifické podmínky a vnitřní předpisy České filharmonie.

Členění tohoto dokumentu zachovává základní osnovu dokumentu schváleného Rámcovým rezortním interním protikorupčním programem MK, tj.:

- Vytváření a posilování protikorupčního klimatu
- Transparentnost
- Postupy při podezření na korupci

### 1 VYTVÁŘENÍ A POSILOVÁNÍ PROTİKORUPČNÍHO KLIMATU

Cílem aktivit, postupů a konkretizovaných záměrů v této oblasti je snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci a zvyšovat pravděpodobnost jejího odhalení.

Hlavními nástroji pro tvorbu a fungování aktivního protikorupčního prostředí jsou osvěta, posilování morální integrity zaměstnanců, aktivní propagace etických zásad a nastavení důvěryhodného mechanismu pro oznámení podezření na korupční jednání.

Činnosti v oblasti vytváření a posilování protikorupčního klimatu v České filharmonii jsou kategorizovány do pěti částí:

- Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky;
- Etický kodex zaměstnanců ČF;
- Vzdělávání zaměstnanců;
- System pro oznámení podezření na korupci;
- Ochrana oznamovatelů.

#### 1.1 Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky

Protikorupčním postojem se vedle vlastní bezúhonnosti rozumí zejména dodržování právních a vnitřních předpisů, zdůrazňování významu ochrany majetku státu, zdůrazňování důležitosti existence a dodržování etických zásad při výkonu práce, propagace jednání odmítajícího korupci a důraz na prošetřování podezření a na vyvození adekvátních disciplinárních a jiných opatření v případě prokázání prošetřovaných skutečností.

Z pozice zaměstnavatele

- zajistit otevřený a rovný přístup k informacím
- důsledně prošetřovat podněty signalizující podezření na korupci
- proškolení zaměstnanců
- v systému řízení užívat prvků bránících vzniku korupčního prostředí (výběrová řízení, rozhodování více osobami, vyloučení střetu zájmů, apod.)

Z pozice zaměstnanců

- nevytvářet potenciální podmínky pro možnou korupci
- jednat a rozhodovat nestranně, dodržovat platné předpisy
- seznámit se s Etickým kodexem a zákonem o státní službě a dodržovat jej

Z pozice představených/vedoucích zaměstnanců

- vytvářet takové pracovní podmínky, aby možnost korupčního jednání byla minimalizována
- vytvářet a posilovat prostředí odmítající korupci, snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci
- důsledně prošetřovat podněty signalizující podezření na korupci

## 1.2 Etický kodex zaměstnanců České filharmonie

Etický kodex zaměstnanců ČF (dále jen „Kodex“) stanovuje chování a povinnosti zaměstnanců, které bezprostředně nevyplývají ze zákona či z dalších vnitřních předpisů určených pro řízení procesů v ČF.

Kodex je vydán Opatřením generálního ředitele ČF č. OP 2018-1 a je dostupný pro zaměstnance ve firemním uložišti vnitřních předpisů.

## 1.3 Vzdělávání zaměstnanců

Nově přichozí zaměstnanci jsou ve smyslu ustanovení Pracovního řádu v rámci vstupního školení seznámeni s vnitřními předpisy ČF včetně PP\_ČF.

Stávající zaměstnanci ČF obdrží informaci o vydání a aktualizacích PP\_ČF standardní cestou interní komunikace.

Podle výsledků vyhodnocení stavu a účinnosti protikorupčních opatření v ČF mohou být organizována interní nebo externí školení pro vybrané skupiny zaměstnanců v oblastech jako jsou etika, korupční, resp. protikorupční jednání, či obecný pohled na neetické či korupční jednání.

## 1.4 Systém pro oznámení podezření na korupci

Systémem umožňujícím oznámení - vč. anonymního oznámení - podezření na korupci zaměstnanci či třetími stranami (např. příjemci dotací, zaměstnanci podřízených/zřizovaných organizací) se rozumí procesně i pozičně rozpracované závazné postupy ČF pro oznamování a nakládání s oznámenými skutečnostmi.

Prostředky a funkce systému pro oznamování podezření z protiprávní činnosti v ČF popisuje vnitřní předpis ČF Postup pro oznamování podezření ze spáchání protiprávního jednání PO 2018-1.

Protože systém pro oznamování případné korupce musí být pro zaměstnance známý a důvěryhodný natolik, aby byli ochotni jeho prostřednictvím případná podezření na korupci oznamovat, je zařazen do interního procesu ověřování a zdokonalování účinnosti PP\_ČF nastaveného v rámci předpisu PO 2018-1.

## 1.5 Ochrana oznamovatelů

Ochranou oznamovatelů se rozumí nastavení postupů a pravidel, které je nastaveno v předpisu PO 2018-1 tak, aby byla zajištěna podpora a ochrana osobám, jež v dobré víře upozorní na možné korupční jednání.

Cílem uplatnění ochrany oznamovatelů je eliminace nežádoucího jednání vůči zaměstnanci, které lze považovat za hrozbu, diskriminaci nebo represi za to, že podal oznámení o podezření na uskutečnění korupčního jednání, a v případě výskytu takového jednání jeho nestranné posouzení a vyvození závěrů.

Ochranné postupy musí obsahovat i chránit zaměstnance, u kterých se v rámci posouzení relevance, příp. prověření oznámených informací neprokáže pochybení.

## 2 TRANSPARENTNOST

Cílené posilování atributů transparentnosti umožní větší dostupnost dat a informací o činnostech ČF zaměstnancům, příp. další veřejnosti. Bude tak vytvářeno prostředí silnější veřejné kontroly nad hospodařením ČF s majetkem státu a zároveň se bude zvyšovat pravděpodobnost odhalení korupce. Takto spravované prostředí při plnění určených úkolů bude více odrazovat od korupčního jednání.

Činnosti v oblasti zvyšování transparentnosti v ČF jsou kategorizovány do dvou částí:

- Zveřejňování informací o veřejných prostředcích;
- Zveřejňování informací o systému rozhodování.

### 2.1 Zveřejňování informací o veřejných prostředcích

Transparentnost umožňuje kontrolu hospodaření ČF jak zaměstnancům, tak veřejnosti. Zvyšuje pravděpodobnost odhalení možného korupčního jednání a tím také od něj odrazuje.

Zvýšený přístup k informacím o hospodaření ČF s majetkem státu a s dalšími veřejnými prostředky bude zaměstnancům ČF umožněn zejména formou sdílených dat a adresářů.

Informace a dokumenty k veřejným zakázkám jsou zveřejňovány:

- na profilu zadavatele,

- ve Věstníku veřejných zakázek,
- v Úředním věstníku Evropské unie.

Zveřejňování bude prováděno v souladu s platnou legislativou.

## **2.2 Zveřejňování informací o systému rozhodování**

Zveřejňování informací o systému rozhodování v ČF je prováděno v souladu s platnou legislativou. Informace o systému rozhodování ČF pro veřejnost jsou součástí povinně zveřejňovaných informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, a jsou zveřejňovány na [www.ceskafilharmonie.cz](http://www.ceskafilharmonie.cz).

V rámci transparentního zpřístupňování informací o struktuře a kompetencích při rozhodování je na webové stránce ČF zveřejňována organizační struktura ČF a další obdobné dokumenty.

V zájmu ochrany před korupčním jednáním je osobní odpovědnost přenesena na vedoucí pracovníky. Je prověřováno plnění jejich povinnosti zabezpečovat dodržování právních předpisů (§ 302 písm. f zákoníku práce). Za základní předpoklad nekorupčního prostředí považuje ČF striktní dodržování již existujících právních norem a důsledné vyvozování sankcí při jejich neplnění.

## **3 POSTUPY PŘI PODEZŘENÍ NA KORUPCI**

Bezodkladná reakce na podezření na korupční jednání zvyšuje pravděpodobnost jeho úspěšného prověření. Důkladná analýza příčin vzniku korupčního jednání je pak zásadní pro posílení preventivních mechanismů, které sníží riziko opakovaného výskytu korupce.

Zpracování postupů při podezření na korupci procesně navazuje na řešení systému pro oznámení podezření na korupci a na ochranu oznamovatelů – viz kapitoly 1.4 a 1.5.

Rámcově se jedná o dvě skupiny činností, postupů a opatření:

- Postupy při prošetřování podezření na korupci
- Následná opatření

### **3.1 Postupy při prošetřování podezření na korupci**

Nastavení postupů vedoucích v ČF k bezodkladnému internímu prošetřování podezření na korupci a k minimalizaci případné vzniklé škody bude součástí vytvoření systému pro oznámení podezření na korupci – viz Kapitola 1.4.

Cílem řešení je, aby ČF nejprve bezodkladně prošetřila relevanci oznámeného podezření na korupci, vč. analýzy příčin vzniku případné korupce a ověření rozsahu korupčního jednání, aniž by přitom došlo k tzv. „zametání stop“.

### **3.2 Následná opatření**

Implementace opatření, která omezí opakování korupčního jednání či zajistí jeho včasné odhalení v budoucnu.

Cílem je stanovit a v prostředí ČF kodifikovat nápravná opatření, která v rovině vnitřních postupů/procesů, v oblasti disciplinárních opatření a v souvislosti s řešením případných škod minimalizují příslušná korupční rizika.

## **4 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ**

Zpracováním PP\_ČF je v působnosti ČF zabezpečeno plnění úkolů stanovených usnesením vlády ČR ze dne 21. prosince 2015 č. 1077 k aktualizaci Rámcového resortního interního protikorupčního programu a nařízením vlády č. 145/2015 Sb.

Státní příspěvkové organizace a další organizace v rezortu Ministerstva kultury (kapitola státního rozpočtu 334) jsou povinny postupovat v souladu s výše uvedeným usnesením vlády ČR v návaznosti na RIPP\_MK.